

砺波市職員の状況（令和５年）

項 目	説 明		全職員 平均	市役所			病院				
				事務等職員 (医師・保健師・社会福祉士・司書を含む)	保育士 幼稚園教諭	労務職員	医師	看護師 助産師	医療技術 職員	事務職員	労務職員
職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間 【目標】年間360時間以内	R5. 1～R5. 12の各月平均時間 ※嘱託・臨時職員を除く ※時間外手当支給対象外の職員を除く	1月	9. 7h	9. 2h	4. 4h	2. 9h	33. 0h	6. 3h	10. 0h	13. 5h	2. 5h
		2月	8. 4h	8. 9h	4. 1h	3. 0h	30. 8h	4. 3h	8. 8h	7. 5h	4. 6h
		3月	9. 4h	13. 3h	4. 7h	1. 8h	32. 4h	3. 2h	9. 9h	12. 5h	5. 4h
		4月	9. 5h	13. 5h	4. 5h	8. 4h	30. 6h	2. 9h	9. 0h	14. 6h	1. 0h
		5月	12. 2h	19. 3h	10. 8h	13. 3h	32. 1h	4. 1h	9. 0h	10. 5h	1. 5h
		6月	9. 0h	8. 7h	4. 5h	3. 6h	32. 0h	5. 2h	9. 0h	11. 9h	1. 8h
		7月	9. 2h	9. 7h	4. 4h	3. 1h	33. 0h	5. 1h	8. 8h	8. 1h	2. 3h
		8月	8. 3h	5. 8h	2. 7h	1. 4h	31. 8h	6. 5h	7. 6h	8. 3h	5. 8h
		9月	8. 8h	9. 2h	5. 2h	4. 6h	32. 1h	4. 5h	8. 4h	9. 5h	3. 0h
		10月	9. 5h	11. 7h	3. 5h	4. 7h	32. 0h	5. 1h	8. 3h	10. 2h	4. 8h
		11月	10. 0h	11. 3h	4. 4h	3. 5h	33. 0h	5. 5h	9. 1h	6. 9h	2. 9h
		12月	9. 3h	9. 4h	5. 2h	1. 9h	33. 8h	5. 3h	9. 1h	9. 3h	3. 0h
		年平均	113. 2h	130. 0h	58. 3h	51. 4h	386. 7h	57. 8h	107. 1h	122. 3h	42. 2h
	年間300 h 以上360 h 未満の職員数		12人	6人	0人	0人	4人	0人	2人	0人	0人
	年間360 h 以上の職員数		48人	11人	1人	0人	36人	0人	0人	0人	0人
年次有給休暇 取得率 【目標】取得日数 12日 取得率 60%以上	R5. 1～R5. 12の取得者 ※嘱託・臨時職員を除く 取得日数/当年付与日数	平均日数	9. 0日	9. 9日	9. 8日	14. 0日	6. 7日	8. 3日	9. 6日	9. 5日	10. 2日
		取得率	45. 2%	49. 3%	48. 9%	70. 0%	33. 5%	41. 3%	48. 0%	47. 6%	50. 9%
男女別育児休業取得率 【目標】 男性13%以上 女性100%	R4. 1～R4. 12に子が生まれた職員のうち、R5. 12までに休業を開始した者の割合	男性	20%	25%	－	－	0%	0%	33%	－	－
		女性	100%	100%	100%	－	100%	100%	100%	100%	－
育児休業取得者の取得期間分布	1 月未満		1人	1人	0人	－	－	－	－	－	－
	1 月以上 6 月未満		3人	0人	0人	－	2人	－	1人	－	－
	6 月以上12月未満		30人	4人	0人	－	3人	14人	8人	1人	－
	12月以上18月未満		6人	1人	4人	－	－	1人	－	－	－
	18月以上		6人	1人	3人	－	－	1人	－	1人	－
男性職員による妻の出産補助休暇・子の養育休暇取得率 【目標】 出産補助休暇 100% 子の養育休暇 50%以上	R5. 1～R5. 12の取得者	出産補助 休暇	20%	0%	0%	－	50%	0%	50%	100%	－
		養育休暇	40%	67%	0%	－	0%	0%	50%	100%	－
男性職員による妻の出産補助休暇・子の養育休暇の合計取得日数分布	1 日未満		1人	0人	－	－	1人	0人	0人	0人	－
	1 日以上 3 日未満		1人	1人	－	－	0人	0人	0人	0人	－
	3 日以上 5 日未満		2人	1人	－	－	0人	0人	0人	1人	－
	5 日以上		1人	0人	－	－	0人	0人	1人	0人	－
平均した継続勤務年数の男女の差異	R5. 12. 31現在在職者 ※期間の定めのある職員を除く	男性	16. 5年	19. 7年	12. 0年	26. 0年	9. 0年	10. 6年	15. 8年	23. 3年	24. 9年
		女性	15. 6年	13. 0年	17. 4年	25. 9年	8. 3年	15. 3年	15. 8年	20. 8年	23. 0年
採用した職員に占める女性の割合	R5. 1～R5. 12に採用された職員	正職		76%	100%	－	19%	100%	60%	－	－
		フルタイム 兼任		40%	－	0%	14%	100%	100%	100%	80%
		パートタイム 兼任		50%	100%	50%	－	100%	100%	100%	100%
管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 【目標】 40%	R5. 12. 31現在在職者	正職	34%	16%	100%	－	24%	96%	50%	18%	0%
各役職段階にある職員に占める女性職員の割合	R5. 12. 31現在在職者	部長 次長	17%	0%	－	－	17%	100%	100%	0%	－
		課長	40%	22%	100%	－	44%	100%	0%	50%	－
		主幹	44%	17%	100%	－	－	94%	58%	14%	－
		係長 主査	65%	50%	100%	0%	－	95%	56%	50%	0%