

砺波市職員の状況（令和4年）

項目	説明	全職員平均	市役所			病院					
			事務等職員 <small>(技師・保健師・社会福祉士・司書等)</small>	保育士 幼稚園教諭	労務職員	医師	看護師 助産師	医療技術職員	事務職員	労務職員	
職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間 【目標】年間360時間以内	R4. 1～R4. 12の各月平均時間 ※嘱託・臨時職員を除く ※時間外手当支給対象外の職員を除く	1月	7.4h	9.0h	7.0h	2.3h	19.2h	3.8h	8.8h	12.8h	0.6h
		2月	7.7h	10.0h	6.4h	5.0h	19.4h	4.6h	7.6h	11.8h	1.0h
		3月	7.3h	11.5h	7.6h	3.8h	17.8h	3.0h	7.1h	13.5h	0.7h
		4月	7.6h	12.7h	6.4h	7.0h	20.0h	2.9h	6.6h	13.9h	1.3h
		5月	9.5h	15.9h	9.5h	6.7h	22.2h	4.7h	8.3h	9.9h	0.4h
		6月	6.6h	7.7h	5.7h	3.6h	19.2h	3.9h	7.3h	6.0h	0.3h
		7月	10.7h	22.8h	5.8h	6.4h	23.0h	5.2h	7.2h	7.8h	0.8h
		8月	7.3h	6.6h	5.5h	2.2h	19.6h	6.1h	6.2h	10.6h	1.2h
		9月	6.7h	8.1h	5.8h	3.0h	19.6h	4.1h	6.4h	6.8h	0.5h
		10月	7.9h	11.1h	4.9h	3.7h	27.8h	3.3h	7.0h	10.1h	1.1h
		11月	8.7h	11.0h	5.1h	2.2h	28.4h	4.9h	6.8h	12.0h	5.3h
		12月	9.1h	8.9h	7.5h	3.2h	30.1h	5.4h	8.2h	12.6h	3.6h
		年平均		96.5h	135.0h	77.2h	49.0h	266.5h	52.0h	87.4h	127.4h
年間300h以上360h未満の職員数		15人	6人	0人	0人	7人	0人	1人	1人	0人	
年間360h以上の職員数		27人	6人	0人	0人	20人	0人	0人	1人	0人	
年次有給休暇 取得率 【目標】取得日数 12日 取得率 60%以上	R4. 1～R4. 12の取得者 ※嘱託・臨時職員を除く 取得日数/当年付与日数	平均日数	8.0日	8.3日	8.6日	11.6日	5.6日	7.8日	8.5日	7.8日	8.4日
		取得率	39.9%	41.4%	42.8%	57.7%	28.0%	38.9%	42.5%	38.8%	41.9%
男女別育児休業取得率 【目標】男性13%以上 女性100%	R3. 1～R3. 12に子が生まれた職員のうち、R4. 12までに休業を開始した者の割合	男性	9%	25%	0%	-	0%	-	0%	-	-
		女性	96%	100%	100%	-	67%	100%	100%	-	-
育児休業取得者の取得期間分布	1月未満	0人	0人	0人	-	-	-	-	-	-	
	1月以上6月未満	1人	1人	0人	-	-	-	-	-	-	
	6月以上12月未満	16人	2人	0人	-	2人	11人	1人	-	-	
	12月以上18月未満	8人	3人	3人	-	-	1人	1人	-	-	
	18月以上	2人	0人	1人	-	-	1人	-	-	-	
男性職員による妻の出産補助休暇・子の養育休暇取得率 【目標】出産補助休暇 100% 子の養育休暇 50%以上	R4. 1～R4. 12の取得者	出産補助休暇	46%	75%	-	-	0%	0%	67%	0%	0%
		養育休暇	9%	0%	-	-	0%	0%	33%	0%	0%
男性職員による妻の出産補助休暇・子の養育休暇の合計取得日数分布	1日未満	4人	0人	-	-	3人	1人	0人	0人	0人	
	1日以上3日未満	4人	3人	-	-	0人	0人	1人	0人	0人	
	3日以上5日未満	0人	0人	-	-	0人	0人	0人	0人	0人	
	5日以上	1人	0人	-	-	0人	0人	1人	0人	0人	
平均した継続勤務年数の男女の差異	R4. 12. 31現在在職者 ※期間の定めのある職員を除く	男性	16.4年	19.5年	10.5年	27.8年	9.3年	9.1年	15.2年	24.2年	19.9年
		女性	15.4年	14.0年	16.4年	25.9年	6.3年	15.1年	14.9年	20.8年	22.7年
採用した職員に占める女性の割合	R4. 1～R4. 12に採用された職員	正職	/	50%	100%	-	43%	92%	67%	0	-
		フルタイム 兼任		0%	100%	60%	20%	100%	83%	100%	100%
		パートタイム 兼任		80%	100%	80%	-	100%	100%	100%	100%
管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 【目標】40%	R4. 12. 31現在在職者	正職	35%	15%	100%	-	27%	96%	59%	35%	0
各役職段階にある職員に占める女性職員の割合	R4. 12. 31現在在職者	部長 次長	18%	0%	-	-	19%	100%	100%	0%	-
		課長	47%	28%	100%	-	50%	100%	0%	50%	-
		主幹	42%	17%	100%	-	-	94%	45%	14%	-
		係長 主査	67%	48%	100%	0%	-	95%	72%	67%	0%