

砺波市職員の状況（令和3年）

| 項目 | 説明 | 全職員平均 | 市役所 | | | 病院 | | | | | |
|--|---|--------------|---|--------------|--------|-------|------------|------------|-------|-------|--------|
| | | | 事務等職員 <small>(技師・保健師・社会福祉士・司書含む)</small> | 保育士 幼稚園教諭 | 労務職員 | 医師 | 看護師 助産師 | 医療技術 職員 | 事務職員 | 労務職員 | |
| 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間 【目標】年間360時間以内 | R3.1～R3.12の各月平均時間 ※嘱託・臨時職員を除く ※時間外手当支給対象外の職員を除く | 1月 | 8.0h | 11.0h | 4.6h | 5.9h | 20.7h | 4.4h | 8.7h | 17.2h | 4.4h |
| | | 2月 | 6.3h | 8.7h | 4.2h | 2.2h | 18.0h | 3.1h | 6.5h | 13.9h | 3.4h |
| | | 3月 | 7.0h | 10.1h | 4.5h | 1.4h | 20.0h | 2.8h | 7.2h | 21.2h | 3.4h |
| | | 4月 | 10.5h | 23.8h | 5.6h | 7.2h | 19.7h | 4.8h | 6.2h | 11.7h | 3.6h |
| | | 5月 | 10.2h | 18.6h | 10.5h | 6.0h | 23.0h | 4.0h | 8.7h | 11.5h | 2.3h |
| | | 6月 | 6.8h | 8.2h | 4.9h | 3.0h | 20.0h | 4.3h | 6.5h | 5.4h | 0.9h |
| | | 7月 | 8.0h | 9.2h | 3.9h | 3.4h | 23.0h | 5.9h | 7.5h | 9.4h | 2.4h |
| | | 8月 | 7.4h | 7.4h | 3.1h | 1.8h | 23.4h | 5.4h | 6.8h | 9.5h | 4.5h |
| | | 9月 | 6.3h | 6.2h | 7.5h | 1.4h | 19.1h | 3.7h | 6.8h | 6.2h | 1.4h |
| | | 10月 | 10.6h | 26.8h | 6.8h | 5.1h | 20.0h | 3.3h | 7.1h | 10.1h | 3.3h |
| | | 11月 | 7.1h | 10.1h | 4.4h | 2.6h | 21.6h | 3.1h | 8.2h | 9.3h | 2.6h |
| | | 12月 | 7.3h | 7.9h | 5.2h | 3.8h | 22.4h | 4.1h | 8.0h | 12.6h | 1.1h |
| | | 年平均 | | 95.5h | 145.9h | 64.9h | 43.6h | 251.1h | 49.0h | 88.1h | 139.5h |
| 年間300h以上360h未満の職員数 | | 14人 | 6人 | 0人 | 0人 | 5人 | 0人 | 1人 | 2人 | 0人 | |
| 年間360h以上の職員数 | | 28人 | 6人 | 0人 | 0人 | 21人 | 0人 | 0人 | 1人 | 0人 | |
| 年次有給休暇 取得率 【目標】取得日数 12日 取得率 60%以上 | R3.1～R3.12の取得者 ※嘱託・臨時職員を除く 取得日数/当年付与日数 | 平均日数 | 8.1日 | 8.4日 | 8.6日 | 12.4日 | 5.5日 | 8.1日 | 8.3日 | 8.1日 | 7.9日 |
| | | 取得率 | 40.6% | 41.9% | 42.9% | 61.9% | 27.4% | 40.5% | 41.2% | 40.5% | 39.6% |
| 男女別育児休業取得率 【目標】男性13%以上 女性100% | R2.1～R2.12に子が生まれた職員のうち、R3.12までに休業を開始した者の割合 | 男性 | 18% | 25% | 100% | 0% | 0% | 0% | - | - | |
| | | 女性 | 97% | 100% | 100% | - | 67% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 育児休業取得者の取得期間分布 | 1月未満 | 0人 | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | 1月以上6月未満 | 1人 | 1人 | - | - | - | - | - | - | - | |
| | 6月以上12月未満 | 21人 | 2人 | - | - | 2人 | 10人 | 6人 | - | 1人 | |
| | 12月以上18月未満 | 11人 | 2人 | 4人 | - | - | 4人 | 1人 | - | - | |
| | 18月以上 | 3人 | 1人 | 1人 | - | - | - | - | - | 1人 | - |
| 男性職員による妻の出産補助休暇・子の養育休暇取得率 【目標】出産補助休暇 100% 子の養育休暇 50%以上 | R3.1～R3.12の取得者 | 出産補助休暇 | 55% | 100% | 0% | - | 0% | - | 100% | - | - |
| | | 養育休暇 | 36% | 60% | 0% | - | 0% | - | 100% | - | - |
| 男性職員による妻の出産補助休暇・子の養育休暇の合計取得日数分布 | 1日未満 | 0人 | 0人 | - | - | - | - | - | - | - | |
| | 1日以上3日未満 | 4人 | 3人 | - | - | - | - | 1人 | - | - | |
| | 3日以上5日未満 | 2人 | 2人 | - | - | - | - | - | - | - | |
| | 5日以上 | 0人 | 0人 | - | - | - | - | - | - | - | |
| 平均した継続勤務年数の男女の差異 | R3.12.31現在在職者 ※期間の定めのある職員を除く | 男性 | 16.5年 | 19.7年 | 9.5年 | 24.6年 | 8.7年 | 8.8年 | 15.3年 | 24.6年 | 25.8年 |
| | | 女性 | 15.6年 | 14.7年 | 15.7年 | 24.4年 | 6.8年 | 15.5年 | 15.3年 | 22.3年 | 20.7年 |
| 採用した職員に占める女性の割合 | R3.1～R3.12に採用された職員 | 正職 | / | 56% | 100% | - | 35% | 91% | 60% | - | 100% |
| | | フルタイム 兼任 | | 80% | 100% | 100% | 0% | 67% | - | 86% | - |
| | | パートタイム 兼任 | | 89% | 100% | 75% | - | 100% | 33% | 100% | 0% |
| 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 【目標】40% | R3.12.31現在在職者 | 正職 | 33% | 20% | 100% | - | 24% | 98% | 74% | 39% | - |
| 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合 | R3.12.31現在在職者 | 部長 次長 | 21% | 13% | - | - | 21% | 100% | 100% | 0.0% | - |
| | | 課長 | 25% | 0% | 100% | - | 33% | 100% | 0% | 50% | - |
| | | 主幹 | 50% | 30% | 100% | - | - | 93% | 57% | 13% | - |
| | | 係長 主査 | 63% | 40% | 100% | 0% | - | 100% | 86% | 83% | 0% |