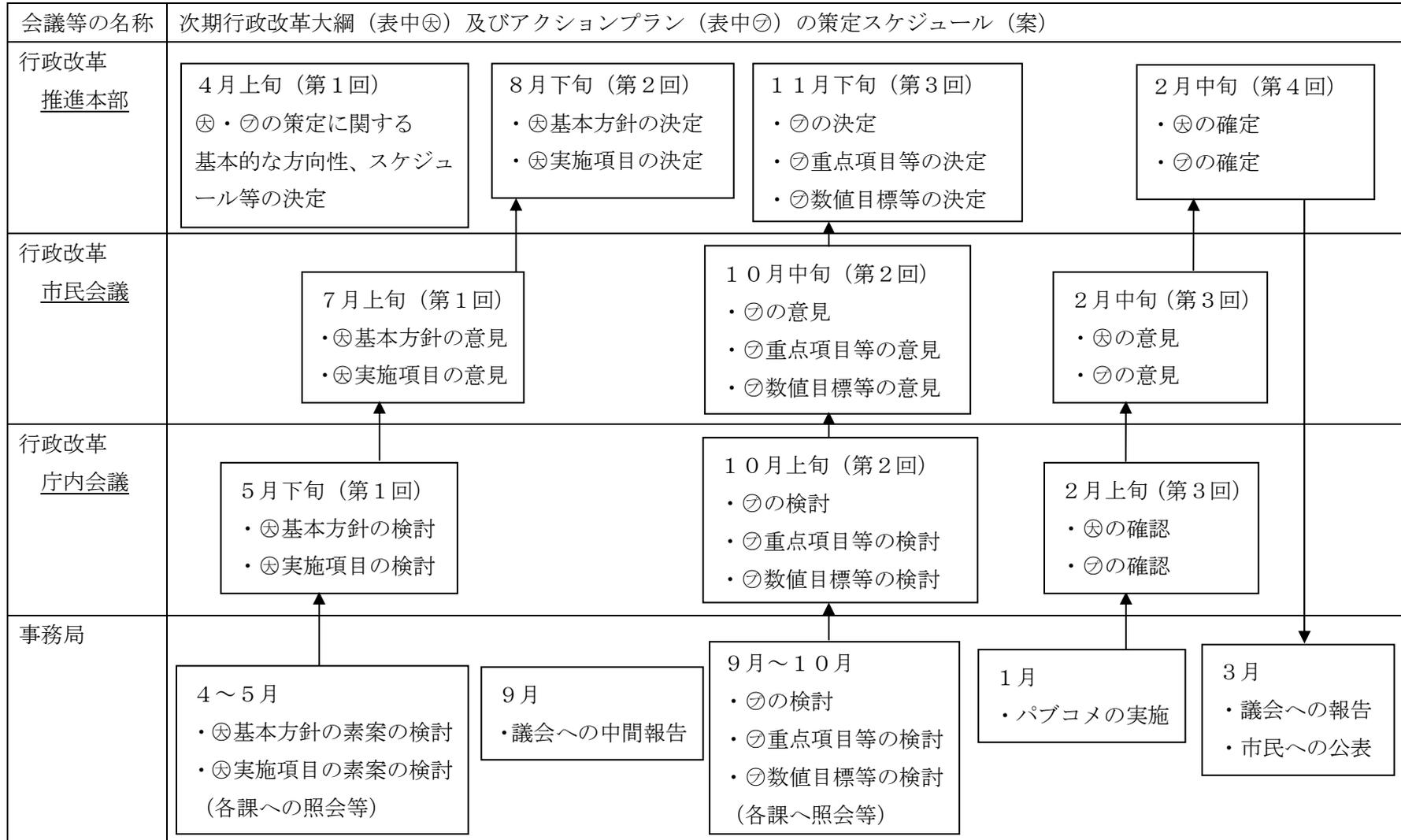


## 新たな砺波市行政改革大綱及び行政改革推進計画（アクションプラン）の策定について

現行の「砺波市行政改革大綱」及び、大綱に基づく「行政改革推進計画」の推進期間が、平成27年度末までとなっていることから、次期行政改革大綱及びアクションプランを平成27年度中に策定する。



行政改革大綱等一覧表 資料4-1

自治体	砺波市	富山市	高岡市
名称	砺波市行政改革大綱	富山市行政改革大綱	高岡市行政改革推進方針(案) -第2次行政改革アクションプラン-
策定年月日	H23.3	H17.12(H23. 3改訂)	
推進期間	5年間(H23~27)	無し	5年間(H27~31)
基本方針	1、市民の視点に立った行政の推進 2、時代の変化に対応した簡素で、効率的な行政の推進 3、コスト意識や経営感覚を持った行政運営の確率	1、簡素で効率的な行政運営 2、健全な財政運営の確保 3、時代に対応した行政サービスの提供 4、人事管理及び給与の適正化 5、職員の意識改革と組織の活性化 6、行政の公正の確保と透明性の向上 7、市民との協働の推進	1、事務事業の見直し 2、信頼される行政 3、健全財政の確保 4、公共施設の適正配置 5、市民と共に歩む市政
実施項目	1、市民との協働による市政の推進 2、公正で透明な市政運営 3、事務・事業の見直し 4、人材育成と職員の意識改革 5、定員管理と組織機構の適正化 6、財政構造の健全化 7、電子自治体の推進	別紙参照	1- (1) 事務事業の整理・合理化 1- (2) 評価手法の活用 1- (3) 事務効率の向上 1- (4) 民間活力の活用の促進 2- (1) 市民に信頼される職員の育成 2- (2) 時代に対応した行政組織 2- (3) 執行体制の改善 2- (4) 職員数の適正化 2- (5) 給与の適正化 3- (1) 健全な財政運営 3- (2) 市税等収納確保対策の強化 3- (3) 市債の適正管理 3- (4) 地方公営企業の経営健全化 4- (1) 公共施設の再編 4- (2) 未利用財産等の機能転換、処分 4- (3) 地域振興機能の確保に向けた 施設機能の整理 4- (4) インフラの長寿命化 5- (1) 共創のまちづくりの推進 5- (2) 市民との情報の共有化 5- (3) 満足感のある行政サービスの提供
アクションプラン	砺波市行政改革推進計画	富山市行政改革実施計画	※推進方針と一体(資料編有)
推進期間	5年間(H23~27)	5年間(H23~27)	5年間(H22~26)
内容	1、取組事項 2、取組内容(一部数値目標有) 3、取組効果(一部数値目標有) 4、これまでの状況 5、該当年度の状況 6、年度計画(5年間)	1、取組項目 2、取組内容 3、計画時期(5年間)	1、行革の柱(実施項目) 2、構成項目 3、大綱文 4、アクションプラン
数値目標	一部有(定員適正化等)	一部有(定員適正化等)	一部有(定員適正化等)
項目数	58	152	38

自治体	魚津市	氷見市	滑川市	黒部市
名称	第5次魚津市行政改革大綱(案)	氷見市集中改革プランⅡ (基本計画)	第5次滑川市行政改革大綱	黒部市行政改革大綱
策定年月日		H21.12	H22.4	H18.12
推進期間	5年間(H27～31)	5年間(H22～26)	5年間(H22～26)	5年間(H19～23)※H24以降も引き継ぎ
基本方針	1、市民とともに進める行政経営 2、健全で効率的・効果的な行財政経営	1、収支の均衡 2、行政運営の効率化 3、市民協働の推進と簡素で効率的な行政組織の構築	1、市民満足度の高い行政サービス 2、市民協働を推進する行政運営 3、健全で効率的な行政運営	1、市民との協働 2、財政構造の健全化 3、市民本位のサービスの提供
実施項目	1、行政サービスの向上 2、市民との協働による行政の推進 3、自主的・自立的な行財政運営の推進 4、定員管理と資質の向上 5、行政経営システムの改善	1、市税等収入の確保 2、歳出の抑制 3、公債費負担の適正化 4、定員管理の適正化	1、市民本位のサービスの提供 2、積極的な情報提供と説明責任 3、民間活力の活用 4、市民との協働の推進 5、成果重視の行政運営 6、経営視点に立った財政運営 7、組織機構の点検と人材育成	1、市民と共に進める地域経営 2、行政の公正の確保と透明性の向上 3、スリムで効率的な行政体制の整備 4、定員管理と給与の適正化 5、経営的視点に立った事業運営 6、健全な財政運営の確保 7、職員の意識改革と時代に対応した行政サービスの提供
アクションプラン	魚津市行政改革集中プラン	氷見市集中改革プランⅡ(実施計画)	第5次滑川市行政改革実施計画	黒部市行政改革実行計画
推進期間	5年間(H22～26)	1年間(毎年実施計画を策定)	5年間(H22～26)	5年間(H22～26)
内容	1、プラン項目 2、現状・課題 3、具体的内容 4、年度別計画(5年間) 5、効果(効果・指標・数値目標) 6、実績(説明・数値実績・進捗状況) 7、経費節減効果	1、内容(取組項目・概要) 2、計画年度における取組(目標・実績) 3、次年度における取組(目標) 4、実現年度(実施・継続等)	1、取組項目 2、内容 3、前年度進行状況 4、該当年度進行状況 5、該当年度実施状況説明(実績数値等)	1、取組事項 2、取組内容(これまでの実績含) 3、該当年度取組実績 4、年度計画 ・スケジュール・数値目標・達成値 ・進捗目標・達成度・財政効果
数値目標	全項目に設定	一部有(収納率等)	無し	ほぼ有
項目数	44	120(H26)	90	35

自治体	南砺市	射水市	金沢市
名称	第2次南砺市行政改革大綱	第3次射水市行財政改革大綱	金沢市行政改革大綱(第6次) 素案
策定年月日	H24.7	H26.9	
推進期間	5年間(H24~28)	5年間(H26~30)	4年間(H27~30)※現行は5年
基本方針	<p>1、将来へ持続可能な行政運営の推進</p> <p>【行政と民間の役割分担】</p> <p>2、健全な財政基盤の整備</p> <p>【足腰の強い財政運営】</p> <p>3、市民と共に取り組む市政の推進</p> <p>【市民が主体の行政】</p>	<p>1、経営的な視点に立った行財政運営</p> <p>2、市政の透明性の向上と質を重視した市民サービスの提供</p> <p>3、職員の強化と組織力の向上</p>	<p>1、自立・協働・発進・交流による施策の展開</p> <p>2、行政運営の質の向上と効率化の推進</p> <p>3、財政の健全性の確保</p>
実施項目	<p>1-(1)事務事業の見直し</p> <p>1-(2)民間委託の推進</p> <p>1-(3)行政組織機構の見直し</p> <p>1-(4)外郭団体、財政援助団体等の見直し</p> <p>1-(5)行政サービスの向上</p> <p>2-(1)財政の健全化</p> <p>2-(2)定員管理と人件費の適正化</p> <p>2-(3)人材育成の推進と多様な人材の確保</p> <p>3-(1)公正の確保と透明性の向上</p> <p>3-(2)市民協働の市政の推進</p>	<p>1-(1)事務事業の効率化・適正化</p> <p>1-(2)公共施設マネジメントの構築</p> <p>1-(3)民間活力の更なる活用</p> <p>1-(4)公営企業の経営健全化</p> <p>1-(5)自主財源の確保及び創出</p> <p>1-(6)資産・債務の適正管理</p> <p>2-(1)市政情報の積極的な提供</p> <p>2-(2)市民との協働によるまちづくりの充実</p> <p>2-(3)効果的な市民サービスの提供</p> <p>2-(4)ICT(情報通信技術)の有効活用</p> <p>3-(1)職員の能力向上及び意識改革</p> <p>3-(2)効率的な組織体制の構築</p> <p>3-(3)職員定数の見直し及び給与の適正化</p>	<p>1-(1)市民や地域との協働の推進</p> <p>1-(2)多様な担い手の育成</p> <p>1-(3)市政情報の発進と交流・連携の促進</p> <p>2-(1)人材の育成と組織機構の最適化</p> <p>2-(2)経営感覚を生かした事業運営</p> <p>2-(3)質の高い行政サービスの提供</p> <p>3-(1)中期財政計画の実践</p> <p>3-(2)公共施設等マネジメントの推進</p> <p>3-(3)公営企業会計・特別会計の健全経営</p>
アクションプラン	第2次南砺市行政改革実施計画	第3次射水市行財政改革集中改革プラン	金沢市行政改革実施計画
推進期間	5年間(H24~28)	5年間(H26~30)	5年間(H22~26)
内容	<p>1、改革事項</p> <p>2、取組内容</p> <p>3、実施年度</p> <p>4、指標・進捗管理項目(指標・実績)</p>	<p>1、取組名</p> <p>2、現状(当初)</p> <p>3、課題</p> <p>4、取組内容</p> <p>5、数値目標(該当項目のみ)</p> <p>6、取組スケジュール(5年間)</p>	<p>1、取組事項名</p> <p>2、スケジュール(5年間・計画・実績)</p> <p>3、数値目標達成状況</p> <p>4、実施内容</p> <p>5、備考(該当年度内訳等)</p>
数値目標	ほぼ有	一部有(該当は数値目標欄有)	一部有(該当はスケジュールに記載)
項目数	83	119	199(当初)

## 5 行政改革の体系

基本目標	推進項目（取組項目数）
1 簡素で効率的な行政運営	(1)事務事業の再編・整理合理化（45項目） (2)民間委託の推進（9項目） (3)民営化の推進（3項目） (4)指定管理者制度の活用（8項目） (5)新たな民間活用手法の推進（2項目）
2 健全な財政運営の確保	(1)計画的な財政運営と行政評価の活用（4項目） (2)歳入及び歳出の見直しによる健全財政堅持（14項目） (3)公共事業等の見直し（3項目） (4)公共施設の設置と管理運営（22項目） (5)公営企業の経営健全化（4項目）
3 時代に対応した行政サービスの提供	(1)成果重視の行政経営（1項目） (2)時代に応じたサービスの再構築（1項目） (3)市民の視点に立ったサービスの検討（2項目） (4)手続きの簡略化などによる市民負担の軽減（1項目） (5)電子市役所への取り組み推進（6項目） (6)環境にやさしい行政運営の推進（1項目）
4 人事管理及び給与の適正化	(1)人事管理及び定員の適正化（3項目） (2)手当の総点検をはじめとする給与の適正化（2項目） (3)定員・給与等の状況の公表（1項目） (4)多様な雇用形態の活用（1項目） (5)公正かつ客観的な人事評価システムの構築（1項目）
5 職員の意識改革と組織の活性化	(1)職員の意識改革と人材育成の推進（2項目） (2)政策目的に対応したスリムな組織（1項目） (3)組織内分権（1項目） (4)外郭団体等の組織・経営の見直し（3項目）
6 行政の公正の確保と透明性の向上	(1)市政に関する情報の積極的な提供（1項目） (2)コンプライアンスの推進（1項目） (3)審議会等会議の公開（1項目） (4)行政苦情オンブズマン制度の活用（1項目） (5)監査機能の充実（1項目）
7 市民との協働の推進	(1)市民参加による市政の推進（2項目） (2)市民活動の支援による協働の推進（4項目）

※ 基本目標（7）、推進項目（32）、取組項目（152）