

砺波市男女共同参画推進計画（第2次）の概要

～女（ひと）と男（ひと）が 支えあい認めあう ともに参画するまち 砺波～

「男女共同参画社会」とは？

男性も女性も全ての個人が、喜びも責任も分かち合い、その能力・個性を十分発揮することができる社会

I 基本的な考え方

基本理念

女（ひと）と男（ひと）が 支えあい認めあう
ともに参画するまち 砺波

計画の期間

平成23年度（2011年度）から
平成27年度（2015年度）までの5年間

II 計画の内容（基本目標1～6）

1. 男女平等と共同参画の意識づくり

- (1) 男女平等の意識啓発の推進
- (2) 男女平等の意識啓発の展開
- (3) 人権の尊重

2. 配偶者等からのあらゆる暴力の根絶

- (1) 配偶者等からの暴力を許さない意識づくり
- (2) 相談と保護・支援体制の充実
- (3) 関係機関との連携と職員育成の推進

3. あらゆる分野で男女が協力しあう社会づくり

- (1) 地域・家庭における男女共同参画の推進
- (2) 地域・家庭における男女共同参画の促進
- (3) 国際化の中での男女共同参画の促進

4. いきいきと働くことができる就労環境づくり

- (1) 働きやすい環境づくりの推進
- (2) 農林業・商工業における男女共同参画の推進
- (3) 仕事と生活の調和の実現に向けた支援

5. 健康で安らぎのある生活環境づくり

- (1) 生活の安定と自立に向けた取り組み
- (2) 子育て・介護支援の体制づくり
- (3) 生涯を通じた健康づくり

6. 計画の推進

- (1) 推進体制の整備

特徴

*この計画には、実効性を高めるため、23項目の数値目標が設定されています。

➤ ドメスティック・バイオレンス(DV)対策を基本目標に新設

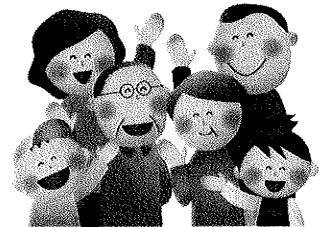
- ・ 近年、DV被害者が顕在化しており、この対策を推進

➤ 「男性・子どもにとっての参画」を新たな施策の方向として推進

- ・ あらゆる立場の人々にとって、男女共同参画が必要であるという認識に立ち、男性や子どもにとっての男女共同参画を強調し、地域・家庭における男女共同参画を促進

➤ 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の必要性を強調

- ・ 男女とも仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)が取れた生き方ができるよう、事業所等への意識啓発をし、男女がいきいきと働き続けるための環境整備を促進



数値目標達成状況

基本目標	課題	項目	計画策定時 (H22年)	H23年	H24年	H25年	H26年	H27年	目標 (H27年)
1 男女平等と共同参画の意識 づくり	(1) 学校等における男女平等の意 識づくり	学校教育の現場で児童・生徒の扱い に関して男女平等であると思う市民 の割合	57.50%	—	—	—	—	53.4%	65%
		夫は外で働き妻は家庭を守るべきとい う考えに反対(どちらかといえば反対を 含む。)の市民の割合	39.90%	—	—	—	—	67.7%	45%
	(2) 男女平等の意識啓発の展開	社会通念・慣習・しきたりなどで男女が 「平等」であると思う市民の割合	12.60%	—	—	—	—	11.3%	15%
		家庭において男女が「平等」であると思 う市民の割合	27.50%	—	—	—	—	28.9%	32%
		地域活動の場において男女が「平等」 であると思う市民の割合	24.70%	—	—	—	—	25.4%	29%
		職場において男女が「平等」であると思 う市民の割合	23.50%	—	—	—	—	20.0%	27%
2 配偶者等からの あらゆる暴力の根絶	(2) 相談と保護・支援体制の充実	民生委員・児童委員、男女共同参画推 進員等に対するDVIについての講座の 開催回数	0回	1回/年	1回/年	1回/年	1回/年	1回/年	1回/年
		女性のための無料相談窓口の開設回 数	1回/月	2回/月	2回/月	2回/月	2回/月	2回/月	2回/月
	(3) 関係機関との連携と職員育成 の推進	市職員を対象としたDVIについての研修 会の実施	1回/年	2回/年	2回/年	2回/年	2回/年	2回/年	2回/年
3 あらゆる分野で男女が協力し あう社会づくり	(1) 政策・方針決定過程への女性 参画の推進	市の審議会等における女性委員の割 合	21.20% (H21年度末)	23.10% (H22年度末)	24.90% (H23年度末)	23.60% (H24年度末)	22.70% (H25年度末)	24.20% (H26年度末)	30%
		市(企業会計を除く。)における女性管 理職の登用率(うち一般行政職)	17.30% (H22年4月)	19.70% (H23年4月)	22.40% (H24年4月)	23.80% (H25年4月)	25.40% (H26年4月)	27.40% (H27年4月)	19%
	(2) 地域・家庭における男女 共同参画の促進	市ボランティアセンター登録人数(個人 +団体)	4,766人 (H22年4月)	4,798人 (H23年11月)	4,171人 (H24年11月)	4,554人 (H25年12月)	4,924人 (H26年12月)	5,137人 (H27年9月)	6,000人
		女性消防団員加入率(全体に占める女 性団員の割合)	8.20% (H22年4月)	8.20% (H23年11月)	8.00% (H25年1月)	8.50% (H26年1月)	8.30% (H27年1月)	8.40% (H27年9月)	8.50%
4 いきいきと働くことができる就 労環境づくり	(2) 農林業・商工業における男女共 同参画の推進	家族経営協定の締結数 (うち構成員に女性を含むもの)	16件 (H22年12月)	16件 (H23年11月)	16件 (H24年12月)	16件 (H25年12月)	16件 (H26年12月)	17件 (H27年9月)	20件
		(3) 仕事と生活の調和の実現に向 けた支援	市男性職員の子の出生時における育 児休暇取得率	50% (H21年度末)	45.40% (H22年度末)	60.00% (H23年度末)	62.50% (H24年度末)	83.30% (H25年度末)	83.30% (H26年度末)
	市男性職員の育児休業取得率		0% (H21年度末)	0% (H22年度末)	0% (H23年度末)	0% (H24年度末)	0% (H25年度末)	0% (H26年度末)	10%
5 健康で安らぎのある生活環境 づくり	(1) 生活の安定と自立に向けた体 制づくり	介護等の出前講座回数	25件 (H21年度末)	14件 (H22年度末)	32件 (H23年度末)	25件 (H24年度末)	31件 (H25年度末)	46件 (H26年度末)	30件
		(2) 子育て・介護支援の体制づくり	病児・病後児保育実施保育所数	0件 (H21年度末)	0件 (H22年度末)	0件 (H23年度末)	0件 (H24年度末)	1件 (H25年度末)	1件 (H26年度)
	(3) 生涯を通じた健康づくり	女性の乳がん検診受診率	30.40% (H18年度)	34.90% (H22年度末)	29.70% (H23年度末)	30.20% (H24年度末)	30.60% (H25年度末)	31.10% (H26年度)	35%以上 (H24年度)
		女性の子宮がん検診受診率	24.40% (H18年度)	33.40% (H22年度末)	31.30% (H23年度末)	32.30% (H24年度末)	32.90% (H25年度末)	32.20% (H26年度)	30%以上 (H24年度)
		週に1回以上運動する人の割合 (成人男女)	33% (H18年度)	37.30% (H23年度)	37.30% (H23年度)	37.30% (H23年度)	37.30% (H23年度)	37.30% (H23年度)	50% (H23年度)
		成人男性の喫煙率	66.20% (H18年度)	36.50% (H23年度)	36.50% (H23年度)	26.60% (H24年度末)	20.40% (H25年度末)	24.70% (H26年度)	45%以下 (H24年度)
		成人女性の喫煙率	3.10% (H18年度)	4.90% (H23年度)	4.90% (H23年度)	3.20% (H24年度末)	3.00% (H25年度末)	3.60% (H26年度)	減少 (H24年度)
		成人男性肥満者割合 成人女性肥満者割合	30.40% 23.90% (H18年度)	28.20% 24.50% (H22年度末)	28.00% 24.70% (H23年度末)	30.00% 25.10% (H24年度末)	31.30% 24.50% (H25年度末)	34.30% 20.60% (H26年度)	25%以下 20%以下 (H24年度)

※特定健康診査 BMI 25以上