

砺波市ワーク・ライフ・バランス推進企業 応募用紙

砺波市ワーク・ライフ・バランス推進企業に応募します。

年 月 日

企業名							
所在地							
代表者名							
業種・事業内容	事業区分番号 *注(1)						
設立年月	年		月		日		
従業員数	従業員数		人	(男性	人：女性	人)	
	(内訳)	正規従業員	人	(男性	人：女性	人)	
		非正規従業員	人	(男性	人：女性	人)	
	全社員平均年齢		歳				
年次有給取得率	*注(2) 正社員		平成28年	%	平成27年	%	
育児休業取得者数(正規従業員)	【平成28年】		介護休業取得者数(正規従業員)	【平成28年】			
	男性取得者	人(対象者		人)	男性取得者	人(対象者	人)
	女性取得者	人(対象者		人)	女性取得者	人(対象者	人)
	【平成27年】			【平成27年】			
男性取得者	人(対象者	人)	男性取得者	人(対象者	人)		
連絡先	部署(役職)						
	担当者						
	電話番号						
	FAX番号						
	メール						

***注(1)** 事業区分 業種・事業内容について事業所が概要する番号を、下から選んで記入して下さい。

- ①農林水産業 ②建設業 ③製造業 ④情報通信業 ⑤運輸行・郵便業 ⑥卸売・小売業
 ⑦金融・保険業 ⑧不動産業 ⑨宿泊・飲食・サービス業 ⑩教育・学習支援業 ⑪医療・福祉
 ⑫サービス業(他に分類されないもの) ⑬その他

***注(2)** 年次有給取得率 = 正社員の取得日の合計 / 正社員の付与日数の合計 × 100 (慶弔等特別休暇は含まず)

***注(3)** 社内において取り組み内容がわかる社内資料等があれば添付してください。

■ I～IVの各項目に当てはまるものに○を記入してください。（いくつでも可）
特に力を入れている取組をぜひお聴きかせください。

I 仕事と家庭生活等の両立支援の取組

1		子育てや子どもの看護のための休暇制度がある。
2		介護のための休暇制度がある。
3		男性の育児休業等の取得を積極的に推進している
4		両立支援に向けて（メリハリのある働き方）、ノー残業デーを設けたり、夏期休暇等の休暇制度拡充を積極的に推進している。
5		事業所に保育施設を設置している。
6		育児休業中の従業員が職場復帰するための支援をしている。（例：復帰後は当面、短時間勤務を承認している）
7		育児休業取得者の代替対応について、社員相互でフォローしあう職場風土や仕組みが醸成されている。
8		介護休業取得者の代替対応について、社員相互でフォローしあう職場風土や仕組みが醸成されている。
9		本人の希望があれば、配置転換や勤務形態の変更などを行う。
10		その他（ ）
各項目の具体的な内容について記入してください。		

II 男女がともに働きやすい職場づくりに向けた取組

1		長時間労働を少なくするための工夫や意識啓発をしている。
2		勤務時間や勤務形態の多様化・弾力化を進めている。
3		休暇制度を利用しやすい職場環境づくりを進めている。
4		セクシュアル・ハラスメントやマタニティハラスメント等の防止のための取り組みを行っている。（職場研修会実施や講演会開催など）
5		仕事をするうえでの悩みやメンタルヘルスについて相談できる体制がある。
6		男女がともに働きやすい職場環境とするための施設改善をしている。
7		一方の性別に偏らない従業員の採用や配置をしている。
8		従業員の自己啓発やキャリアアップを支援している。
9		その他（ ）
各項目の具体的な内容について記入してください。		

Ⅲ 女性がいきいきと活躍できる取組

1	管理職に女性を積極的に登用している。
2	※1)イクボス宣言や取組を行っている。(取り組む予定がある)
3	女性の活躍のための独自の制度等を進めている。(女性が参画する社内企画会議や改善委員会等)
4	女性の職域拡大に向けた採用、配置、昇進の見直しに取り組んでいる。
5	ダイバーシティの推進(女性社員向けキャリアデザイン研修や管理職向け研修の実施、多様な国・地域からの人材採用、経験豊かなベテラン社員の能力活用等)
各項目の具体的な内容について記入してください。	

※1)イクボスとは、職場で共に働く部下・スタッフのワークライフバランス(仕事と生活の両立)を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司(経営者・管理職)のこと

Ⅳ その他、ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)に関する独自の取組

1	ワーク・ライフ・バランス推進のための体制を整備している。
2	地域活動に参加する従業員を支援・表彰している。
3	学校行事や子育てを支援する行事等に参加するなど、地域活動に協力している。
4	ボランティア休暇が取得できる。
5	上記内容について、就業規則などで定めている。
6	社員がリフレッシュするために、福利厚生制度拡充に努めている。 具体的内容：サークル活動の助成制度、プレミアムフライデー、納涼祭、カラオケ大会等社内交流イベント ()
7	その他 ()
各項目の具体的な内容について記入してください。	

■ワーク・ライフ・バランス推進の効果がありましたら、ご記入ください。

※応募内容はできるだけ詳しくご記入ください。別紙で添付していただいても結構です。
※詳しい取組内容を伺うため、電話または訪問をさせていただくことがあります。

砺波市ワーク・ライフ・バランス推進企業 応募用紙

砺波市ワーク・ライフ・バランス推進企業に応募します。

年 月 日

企業名							
所在地							
代表者名							
業種・事業内容	事業区分番号 *注(1)						
設立年月	年		月		日		
従業員数	従業員数	人		(男性	人：女性	人)	
	(内訳) 正規従業員	人		(男性	人：女性	人)	
	非正規従業員	人		(男性	人：女性	人)	
	全社員平均年齢	歳					
年次有給取得率	*注(2)正社員	平成28年		%	平成27年	%	
育児休業取得者数(正規従業員)	【平成28年】		介護休業取得者数(正規従業員)		【平成28年】		
	男性取得者	人(対象者			人)	男性取得者	人(対象者
	女性取得者	人(対象者	人)		女性取得者	人(対象者	人)
	【平成27年】				【平成27年】		
	男性取得者	人(対象者	人)		男性取得者	人(対象者	人)
連絡先	部署(役職)						
	担当者						
	電話番号						
	FAX番号						
	メール						

***注(1)** 事業区分 業種・事業内容について事業所が概要する番号を、下から選んで記入して下さい。

- ①農林水産業 ②建設業 ③製造業 ④情報通信業 ⑤運輸行・郵便業 ⑥卸売・小売業
 ⑦金融・保険業 ⑧不動産業 ⑨宿泊・飲食・サービス業 ⑩教育・学習支援業 ⑪医療・福祉
 ⑫サービス業(他に分類されないもの) ⑬その他

***注(2)** 年次有給取得率=正社員の取得日の合計/正社員の付与日数の合計×100(慶弔等特別休暇は含まず)

***注(3)** 社内において取り組み内容がわかる社内資料等があれば添付してください。

■ I～IVの各項目に当てはまるものに○を記入してください。(いくつでも可)
特に力を入れている取組をぜひお聴きかせください。

I 仕事と家庭生活等の両立支援の取組

1		子育てや子どもの看護のための休暇制度がある。
2		介護のための休暇制度がある。
3		男性の育児休業等の取得を積極的に推進している
4		両立支援に向けて(メリハリのある働き方)、ノー残業デーを設けたり、夏期休暇等の休暇制度拡充を積極的に推進している。
5		事業所に保育施設を設置している。
6		育児休業中の従業員が職場復帰するための支援をしている。(例:復帰後は当面、短時間勤務を承認している)
7		育児休業取得者の代替対応について、社員相互でフォローしあう職場風土や仕組みが醸成されている。
8		介護休業取得者の代替対応について、社員相互でフォローしあう職場風土や仕組みが醸成されている。
9		本人の希望があれば、配置転換や勤務形態の変更などを行う。
10		その他()
各項目の具体的な内容について記入してください。		

II 男女がともに働きやすい職場づくりに向けた取組

1		長時間労働を少なくするための工夫や意識啓発をしている。
2		勤務時間や勤務形態の多様化・弾力化を進めている。
3		休暇制度を利用しやすい職場環境づくりを進めている。
4		セクシュアル・ハラスメントやマタニティハラスメント等の防止のための取り組みを行っている。(職場研修会実施や講演会開催など)
5		仕事をするうえでの悩みやメンタルヘルスについて相談できる体制がある。
6		男女がともに働きやすい職場環境とするための施設改善をしている。
7		一方の性別に偏らない従業員の採用や配置をしている。
8		従業員の自己啓発やキャリアアップを支援している。
9		その他()
各項目の具体的な内容について記入してください。		

Ⅲ 女性がいきいきと活躍できる取組

1	管理職に女性を積極的に登用している。
2	※1)イクボス宣言や取組を行っている。(取り組む予定がある)
3	女性の活躍のための独自の制度等を進めている。(女性が参画する社内企画会議や改善委員会等)
4	女性の職域拡大に向けた採用、配置、昇進の見直しに取り組んでいる。
5	ダイバーシティの推進(女性社員向けキャリアデザイン研修や管理職向け研修の実施、多様な国・地域からの人材採用、経験豊かなベテラン社員の能力活用等)
各項目の具体的な内容について記入してください。	

※1)イクボスとは、職場で共に働く部下・スタッフのワークライフバランス(仕事と生活の両立)を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司(経営者・管理職)のこと

Ⅳ その他、ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)に関する独自の取組

1	ワーク・ライフ・バランス推進のための体制を整備している。
2	地域活動に参加する従業員を支援・表彰している。
3	学校行事や子育てを支援する行事等に参加するなど、地域活動に協力している。
4	ボランティア休暇が取得できる。
5	上記内容について、就業規則などで定めている。
6	社員がリフレッシュするために、福利厚生制度拡充に努めている。 具体的内容：サークル活動の助成制度、プレミアムフライデー、納涼祭、カラオケ大会等社内交流イベント ()
7	その他 ()
各項目の具体的な内容について記入してください。	

■ワーク・ライフ・バランス推進の効果がありましたら、ご記入ください。

※応募内容はできるだけ詳しくご記入ください。別紙で添付していただいても結構です。
※詳しい取組内容を伺うため、電話または訪問をさせていただくことがあります。