資料 1

砺波市男女共同参画推進計画（第２次）の概要
～女（ひと）と男（ひと）が　支えあい認めあう　ともに参画するまち　砺波～

「男女共同参画社会」とは？
男性も女性も全ての個人が、喜びも責任も分かち合い、その能力・個性を十分発揮することができる社会

Ⅰ　基本的な考え方

基本理念
女(ひと)と男(ひと)が　支えあい認めあう
ともに参画するまち　砺波

計画の期間
平成23年度（2011年度）から
平成27年度（2015年度）までの5年間

Ⅱ　計画の内容（基本目標1～6）

1. 男女平等と共同参画の意識づくり
   - （1）学校等における男女平等の意識づくり
   - （2）男女平等の意識啓発の展開
   - （3）人権の尊重

2. 配偶者等からのあらゆる暴力の根絶
   - （1）配偶者等からの暴力を許さない意識づくり
   - （2）相談と保護・支援体制の充実
   - （3）関係機関との連携と職員育成の推進

3. あらゆる分野で男女が協力しあう社会づくり
   - （1）政策・方針決定過程への女性参画の推進
   - （2）地域・家庭における男女共同参画の促進
   - （3）国際化の中での男女共同参画の促進

4. いきいきと働くことができる就労環境づくり
   - （1）女性の雇用支援の拡大
   - （2）農林業・商工業における男女共同参画の推進
   - （3）仕事と生活の調和の実現に向けた支援

5. 健康で安らぎのある生活環境づくり
   - （1）生活の安定と自立に向けた体制づくり
   - （2）子育て・介護支援の体制づくり
   - （3）生涯を通じた健康づくり

6. 計画の推進
   - （1）推進体制の整備

特　徴

＊この計画には、実効性を高めるため、23項目の数値目標が設定されています。

➢ **ドメスティック・バイオレンス（DV）対策を基本目標に新設**

・近年、DV被害者が顕在化しており、この対策を推進

➢ **「男性・子どもにとっての参画」を新たな施策の方向として推進**

・あらゆる立場の人々にとって、男女共同参画が必要であるという認識に立ち、男性や子どもにとっての男女共同参画を強調し、地域・家庭における男女共同参画を促進

➢ **仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の必要性を強調**

・男女とも仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）が取れた生き方ができるよう、事業所等への意識啓発をし、男女がいきいきと働き続けるための環境整備を促進

計画関連指標一覧

基本目標	課　題	項　目	計画策定時（H22年）	現状（H26年）	目標（H27年）
1 男女平等と共同参画の意識づくり	（1） 学校等における男女平等の意識づくり	学校教育の現場で児童・生徒の扱いに関して男女平等であると思う市民の割合	57.5%	―	65%
	（2） 男女平等の意識啓発の展開	夫は外で働き妻は家庭を守るべきという考えに反対（どちらかといえば反対を含む。）の市民の割合	39.9%	―	45%
		社会通念・慣習・しきたりなどで男女が「平等」であると思う市民の割合	12.6%	―	15%
		家庭において男女が「平等」であると思う市民の割合	27.5%	―	32%
		地域活動の場において男女が「平等」で あると思う市民の割合	24.7%	―	29%
		職場において男女が「平等」であると思う市民の割合	23.5%	―	27%
2 配偶者等からのあらゆる暴力の根絶	（2） 相談と保護・支援体制の充実	民生委員・児童委員、男女共同参画推進員等に対するDVについての講座の開催回数	0回	1回/年	1回/年
		女性のための無料相談窓口の開設回数	1回/月	2回/月	2回/月
	（3） 関係機関との連携と職員育成の推進	市職員を対象としたDVについての研修会の実施	1回/年	2回/年	2回/年
3 あらゆる分野で男女が協力しあう社会づくり	（1） 政策・方針決定過程への女性参画の推進	市の審議会等における女性委員の割合	21.2% （H21年度末）	22.7% （H25年度末）	30%
		市（企業会計を除く。）における女性管理職の登用率（うち一般行政職）	17.3% （H22年4月）	25.4% （H26年4月）	19%
	（2） 地域・家庭における男女共同参画の促進	市ボランティアセンター登録人数（個人+団体）	4,766人 （H22年4月）	4,924人 （H26年12月）	6,000人
		女性消防団員加入率（全体に占める女性団員の割合）	8.2% （H22年4月）	8.3% （H27年1月）	8.5%
4 いきいきと働くことができる就労環境づくり	（2） 農林業・商工業における男女共同参画の推進	家族経営協定の締結数 （うち構成員に女性を含むもの）	16件 （H22年12月）	16件 （H26年12月）	20件
	（3） 仕事と生活の調和の実現に向けた支援	市男性職員の子の出生時における育児休暇取得率	50% （H21年度末）	83.3% （H26年度末）	100%
		市男性職員の育児休業取得率	0% （H21年度末）	0% （H26年度末）	10%
5 健康で安らぎのある生活環境づくり	（1） 生活の安定と自立に向けた体制づくり	介護等の出前講座回数	25件 （H21年度末）	31件 （H25年度末）	30件
	（2） 子育て・介護支援の体制づくり	病児・病後児保育実施保育所数	0件 （H21年度末）	1件 （H25年度末）	1件 （H26年度）
	（3） 生涯を通じた健康づくり	女性の乳がん検診受診率	30.4% （H18年度）	30.6% （H25年度末）	35%以上 （H24年度）
		女性の子宮がん検診受診率	24.4% （H18年度）	32.9% （H25年度末）	30%以上 （H24年度）
		週に1回以上運動する人の割合 （成人男女）	33% （H18年度）	37.3% （H23年度）	50% （H23年度）
		成人男性の喫煙率 成人女性の喫煙率	66.2% 3.1% （H18年度）	20.4% 3.0% （H25年度末）	45%以下 減少 （H24年度）
		成人男性肥満者割合 成人女性肥満者割合	30.4% 23.9% （H18年度）	36.5% 22.0% （H25年度末）	25%以下 20%以下 （H24年度）